



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย
อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

จัดทำโดย สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลนาทรายจึงได้จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทรายมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดด้านการดำเนินงาน บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทรายเรียบร้อยแล้ว รายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การกำหนดแนวทาง มาตรการ ในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำมาตรการในการใช้/การยืมใช้ทรัพย์สินของราชการของ หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการในการใช้หรือการยืม ใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับ ทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำมาตรการในการ ใช้/การยืมใช้ทรัพย์สิน ของราชการของ หน่วยงาน และทำการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรการ ในการใช้หรือ การยืมใช้ ทรัพย์สินของ ราชการของ หน่วยงาน เพื่อให้ สาธารณชนได้รับทราบ ทางเว็บไซต์ หลักของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีแนวทาง มาตรการในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึก ให้ บุคลากรในหน่วยงานให้ ใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นไปอย่างถูกต้อง

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๒. การพัฒนาวิธีการ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>๑. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>จัดทำแผนการดำเนินงาน และ แผนการใช้ ้จ่ายงบประมาณประจำปี และทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน และ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และมีการเผยแพร่ ปร ะชา สัม พันธ์ ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่ง แสดงถึงกระบวนการ สร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อ</p>
<p>๓. จัดให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนการดำเนินงานและ แผนการใช้ ้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วน ร่วมในกระบวนการ กำกับ ตี ตตาม แผน การ ดำเนินงาน และแผนการใ้ ้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้</p>	<p>๑. จัดประชุมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๒. ระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรทุก คนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใ้ ้จ่าย งบประมาณ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>จัดประชุมบุคลากรผู้ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการระดม ความคิดเห็นในการจัดทำ แผนการดำเนินงาน และ แผนการใ้ ้จ่าย งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานมีแผนการ ดำเนินงานและ แผนการใช้ ้จ่ายงบประมาณที่เกิดจาก การมีส่วนร่วมของ บุคลากร ภายในหน่วยงาน ซึ่งแสดงถึง ความโปร่งใสในการใ้ ้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงาน</p>

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔. จัดให้มีการประเมินเสี่ยง ในการทุจริตในประเด็นการ เบิกจ่ายเงิน และกำหนด มาตรการสำหรับการป้องกันการ ทุจริตจากการ เบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้มีหน้าที่ประเมินความ เสี่ยงในการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน และจัดทำมาตรการภายในหน่วยงาน เพื่อกำหนดมาตรการการลงโทษ ผู้ที่กระทำการทุจริตกรณีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	แต่งตั้งบุคลากรใน หน่วยงานทำหน้าที่ ประเมินเสี่ยงในการทุจริต ในการเบิกจ่ายเงิน และ จัดทำมาตรการภายใน หน่วยงาน เพื่อกำหนด มาตรการการลงโทษ ผู้ที่ กระทำการทุจริต กรณีการ เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	หน่วยงานมีการประเมิน ความเสี่ยงในการทุจริตใน การเบิกจ่ายเงิน และมี มาตรการการลงโทษ ผู้ที่ กระทำการทุจริต กรณีการ เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสใน การใช้งบประมาณของ หน่วยงาน

<p>๕. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่นเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานมีแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งแสดงถึงกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</p>
--	--	------------------	-------------------------------------	--	---

<p>มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม</p>	<p>ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ</p>
<p>๖. การจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง</p>	<p>๑. จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. จัดประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสาธารณชนได้รับทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>จัดทำประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานมีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งแสดงถึงกระบวนการควบคุมการตรวจสอบการใช้อำนาจในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>

<p>๗. การแพร่ช่องทาง การ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครอง และ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวใน จุดที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุด ให้บริการหรือจุด ประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน หรือทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ติดต่อประสานงานกับผู้รับจ้างทำเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ จัดทำช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน</p> <p>๒. จัดทำมาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้ข้อมูลเบาะแส หรือร้องเรียนการ ททุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน</p> <p>๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต เพื่อสาธารณชนได้ รับทราบทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน และบริเวณที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ ง่าย เช่น บริเวณจุด ให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>จัดทำช่องทาง การ ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่าน ช่องทาง ออนไลน์โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย และทำการ เผยแพร่ ให้สาธารณชนได้รับ ทราบทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานมีช่องทาง การ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ ซึ่งแสดงถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงาน</p>
--	---	------------------	-------------------------------------	--	---

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ ภายในหน่วยงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๘. จัดทำมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับ หรือบทลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานกระทำความผิด</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษ เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานที่กระทำการทุจริตทั้งทางอาญา และทางวินัย ๒. จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบมาตรการ กำหนดบทลงโทษเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการทุจริต</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>จัดทำมาตรการการ แก้ไข ปัญหาการทุจริต ภายใน หน่วยงานที่มี สภาพบังคับ หรือบทลงโทษอย่างจริงจัง และทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานมีมาตรการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ภายในหน่วยงาน ที่มีสภาพ บังคับหรือบทลงโทษ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน</p>